

## Le point sur... nos dernières acquisitions

### POLITIQUE DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

#### Les nouvelles politiques de l'emploi

L'HORTY Yannick

Editions La Découverte, 2006, pp. 1-121

Résumé : L'ouvrage présente un panorama des nouvelles politiques de subvention à l'offre et à la demande de travail peu qualifié, menées en France et à l'étranger. Il aborde les causes de la diffusion de ces politiques. Il présente l'analyse économique de leurs effets attendus et passe en revue les résultats des évaluations empiriques. Il discute enfin les problèmes de complémentarité avec d'autres stratégies pour l'emploi (contrats aidés, accompagnement, formation...) **Ouvrage - Réf : 10.30-23**

#### Démarche d'Evaluation

Ministère des Affaires sociales, du Travail et de la Solidarité, 2004, pp. non paginé

Résumé : Ce classeur a pour objectif d'apporter une aide à sa mise en oeuvre, en répondant à : Comment formuler les questions évaluatives ? Comment construire un cahier des charges ? comment choisir un prestataire ? Comment organiser un suivi rigoureux de l'évaluation ? Comment passer au plan d'action ? Il s'agit de propositions opérationnelles. Chaque étape est conçue comme un module utilisable séparément, l'ensemble constitue la démarche complète d'évaluation. **Ouvrage - Réf : 10.30-29**

#### Egalité et services publics territoriaux

LONG Martine

Dexia Editions, 2005, pp. 1-211

Résumé : Comment concilier décentralisation, principe d'égalité et développement local des territoires ? Cet ouvrage revient tout d'abord sur le principe d'égalité devant le service public avant d'examiner la question du financement de ces politiques ou dispositifs. La question de l'accès à ces mêmes politiques et dispositifs est également posée. **Ouvrage - Réf : 10.41-17**

#### Assises régionales de la formation : « Pour la construction d'un service public régional de formation »

Conseil Régional PACA ; Berlioz et Dubouchet Consultants, 12/2005, pp. non paginée en continu

Résumé : Ces actes, issus des Assises régionales de la formation réunies en 2005, font la synthèse des rencontres ayant eu lieu sur le thème de la mise en oeuvre d'un service public régional de formation. Un deuxième tome est consacré au compte-rendu des interventions et un troisième à la restitution du travail réalisé en ateliers. **Actes, Compte-rendu - Réf : 10.50-19**

DUTHEILLET DE LAMOTHE Olivier; SOUBIE Raymond

#### Politique de l'emploi et dynamique des entreprises

Editions Liaisons, pp.1-176, 2005

Résumé : Les politiques de l'emploi ont beaucoup évolué en France ces dernières années. On a assisté à une modification des contextes sociaux, économiques et politiques qui ont fortement impacté les décisions prises en matière de politique de l'emploi ; les politiques ciblées en faveur des jeunes, des chômeurs de longue durée ou des travailleurs âgés ont cédé la place à des dispositifs tablant sur des réformes structurelles basées sur la prise en compte du secteur non marchand, la réduction du temps de travail ou des coûts du travail non qualifié. La question de l'intégration de la formation dans ces politiques a été également posée et résolue par le biais de nouveaux dispositifs. Enfin l'observation d'une mise en oeuvre micro-économique d'une politique au sein des entreprises est abordée, de même que la question de l'évaluation de ces politiques successives dans le cadre d'une vision qui se veut impartiale. **Ouvrage - Réf. 10.30-21**

## L'insertion socioprofessionnelle des jeunes, une urgence ?

SMOLAR Roland

L'Harmattan, **01/2009**, pp. 1-232

**Résumé** : Depuis les années 1970, les plans gouvernementaux visant à améliorer l'insertion socioprofessionnelle des jeunes sortant du système scolaire sans diplôme se succèdent sans grand succès.

Dès 1981 pourtant, le rapport de B. Schwartz fournissait les causes de l'échec des politiques menées et préconisait les voies à suivre pour améliorer l'insertion de ces jeunes. A l'aube de ce XXI<sup>ème</sup> siècle, à des degrés divers, l'ensemble de la jeunesse rencontre des difficultés d'accès à un emploi durable. A partir de l'examen des programmes successifs, depuis leur discussion au parlement jusqu'à leur évaluation, toutes les analyses convergent.

Les mesures prises n'ont pas pour seul objectif une meilleure insertion sociale des jeunes par l'emploi. Les programmes en direction des jeunes permettent de tester des mesures remettant en cause des acquis du droit du travail en vigueur (nature du contrat de travail, salaire minimum, etc. ). L'auteur propose des mesures concrètes rendant effective l'insertion socioprofessionnelle de la jeunesse dans la société contemporaine. (Résumé tiré de l'ouvrage) **Ouvrage - Réf : 11.40-82**

## Le projet Solidarité Jeunesse : dynamiques partenariales et insertion des jeunes en difficulté

GOYETTE Martin ; BELLOT Sandrine ; PANET-RAYMOND Jean ; ARCHAMBAULT André

Presses de l'Université du Québec, **2006**, pp. 1-178

**Résumé** : Le Projet Solidarité Jeunesse initié en 2000 par André Boisclair, ministre de l'Emploi et de la Solidarité sociale de l'époque, proposait d'innover dans le champ de l'insertion socioprofessionnelle des Jeunes. En développant une dynamique partenariale, le PSJ visait tout autant à rapprocher les Jeunes nouveaux demandeurs de l'aide sociale du marché du travail que le marché du travail de ces Jeunes en difficulté. Qualifié par certains de «projet de société», le PSJ est-il parvenu à relever ce défi de renouvellement des pratiques ?

À partir de l'analyse de l'implantation du PSJ à différents endroits au Québec, cet ouvrage présente les difficultés, les réussites et les défis que posent le développement de véritables pratiques partenariales. À partir de trajectoires de Jeunes, il révèle comment l'insertion est un parcours sinueux, fait d'errances et de rebondissements. Il montre finalement comment la réelle reconnaissance réciproque des potentialités est essentielle pour faire de l'insertion un projet de vie pour chacun et un projet de société pour tous. Au-delà du PSJ, ce livre est une occasion de réfléchir sur la place de la Jeunesse dans la société et sur le rôle de tous pour répondre à ses difficultés d'insertion. (Résumé tiré de l'ouvrage) **Ouvrage - Réf : 11.40-83**

## Les jeunes français ont-ils raison d'avoir peur ?

GALLAND Olivier

Armand Colin, **03/2009**, pp. 1-160

**Résumé** : Parmi tous les facteurs de préoccupation qui nous assaillent (crise mondiale, risque environnemental, etc.), il en est un qui ne doit pas passer inaperçu et devrait même retenir prioritairement l'attention : la jeunesse française témoigne d'un pessimisme, d'un manque de confiance en l'avenir et d'une résignation qui tranchent complètement sur ce que l'on constate ailleurs. À qui la faute ? Comment a-t-on pu en arriver là ? Dans notre " modèle " français tant vanté, qu'est-ce qui parvient ainsi à casser la jeunesse ? Comment les choses se combinent-elles, entre crise globale et ratés spécifiques du système éducatif, entre, ici, " jeunisme " démagogique et, là, passésisme profond ? Pourquoi les jeunes eux-mêmes pensent-ils et agissent-ils, si souvent, au rebours de leurs intérêts réels ? Olivier Galland nous offre une analyse à la fois équilibrée, nuancée et parfaitement décapante de ce marasme national, et définit des pistes concrètes novatrices pour rouvrir à la jeunesse, et donc au pays lui-même, la voie de l'avenir. (Résumé tiré de l'ouvrage) **Ouvrage - Réf : 11.40-84**

## ANALYSE ET SOCIOLOGIE DU TRAVAIL

### Intervenir en entreprise : pratiques actuelles

PELLETIER Julien ; ANACT : Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail, 05/2007, pp. 1-343

**Résumé** : Comment articuler, dans le cadre d'une intervention en entreprise, le projet économique de cette dernière et l'évolution du travail constatée depuis ces dernières années ? Cet ouvrage tente de décrire les pratiques mises en œuvre dans quelques pays (Finlande, Norvège, Grande-Bretagne, Allemagne, France, Canada, Suisse, Belgique) dans le cadre des programmes d'appui aux entreprises, de l'articulation entre performance et conditions de travail, de la santé au travail, de l'intervention en situation de projet. **Ouvrage - Réf : 13.1-22**

### **La perception subjective du travail : rôle des identités de genre et des conditions d'emploi (quelques éléments d'analyse statistique)**

GOLLAC Michel ; VOLKOFF Serge ; Centre d'études de l'emploi, 10/2006, pp. 1-22

**Résumé** : Ce document propose une étude préliminaire de deux questions relatives à la perception du travail. Dans la première partie, il examine l'influence des pénibilités et des risques sur le sentiment de voir sa santé mise en péril par son travail. Il s'intéresse en particulier à une question soulevée par la psychodynamique du travail : l'idéologie de la virilité (ou de la muliérité) conduirait à minimiser l'impact de certaines conditions de travail, caractéristiques du travail masculin ou féminin. Dans la seconde partie, il considère l'impact de la sécurité d'emploi sur le sentiment de " bonheur " au travail. (Résumé tiré de l'étude) **Rapport - Réf : 13.10-17**

### **C'est quoi le travail ? L'emploi, la formation, les métiers**

Autrement, 10/2007, pp. 1-47

**Résumé** : Un ouvrage pour répondre aux questions essentielles et proposer une synthèse claire de ce fait de société qui nous touche tous.

Qu'est ce que le travail ? Est-on obligé de travailler ? Pourquoi n'est-on pas tous payé d'une façon égale ? Peut-on inventer son métier ? Que se passe-t-il quand on est au chômage ? Autant de questions qui permettent d'ouvrir la discussion et la réflexion à propos du travail et de sa place centrale dans nos sociétés. **Ouvrage - Réf : 13.1-27**

### **Figures du salariat : Penser les mutations du travail et de l'emploi dans le capitalisme contemporain**

BOULAYOUNE Ali ; JACQUOT Lionel ; BELKACEM Rachid ; HIRLET Philippe ; L'Harmattan, 03/2008, pp. 1-214

**Résumé** : Où va le salariat ? Pour nombre d' analystes, l'affaire est entendue : à sa perte, au point que la sortie du salariat puisse être considérée comme un de ces idola les plus persistants, une sorte de fantôme qui nous défigure le véritable aspect des choses et que nous prenons pourtant pour les choses mêmes.

Or, la fin du salariat n'est pas prédictible. La mondialisation qui viendrait sonner le glas de l'institution se caractérise a contrario par la généralisation du salariat qui fait pénétrer le capitalisme au cœur même des sociétés non occidentales et qui marque probablement un nouvel âge de la société salariale. L'ouvrage traite - sans l'épuiser - la question des mutations du travail et de l'emploi dans le mouvement de redéploiement du capitalisme.

Les analyses qu'il contient proposent de mettre au jour quelques figures contemporaines : celle du chômeur, celle de l'intérimaire, celle du cadre, celle de l'exécutant - ouvrier et employé - en flux tendus... en veillant à ne pas les présenter en état d'apesanteur sociale ; elles veulent être autant de semailles qui préparent à une sociologie critique du rapport salarial. (Résumé tiré de l'ouvrage) **Ouvrage - Réf : 13.1-35**

### **L'approche psychologique du travail : ses apports dans les champs de l'orientation, de la formation et des ressources humaines**

Association nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes ; Institut National de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle ; Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française, 2006, pp. 1-79

**Résumé** : Ces actes rendent compte de deux journées consacrées à la question psychologique dans les domaines de la formation, de l'orientation, de l'organisation du travail, du recrutement. Des pistes de développement des notions et des pratiques de la psychologie du travail et des organisations sont proposées. **Actes, Compte-rendu - Réf : 13.1-10**

### **Le travail sans l'homme : pour une psychologie des milieux de travail et de vie**

CLOT Yves ; La Découverte, 06/2008, pp. 1-299

**Résumé** : De l'organisation " scientifique " du travail à la flexibilité, du bilan de compétences à la mobilisation du psychisme humain, les " nouvelles techniques de management recherchent les gisements cachés de productivité. Les technologies informatiques ont pu nourrir l'illusion d'un travail sans sujet ; la fragilité de systèmes techniques de plus en plus sophistiqués la dément chaque jour et rend manifeste l'investissement subjectif qui imprègne toute forme de travail. Yves Clot explore cette subjectivité : le détournement informel des règles formelles, les métaphores ironiques ou sexualisées du jargon professionnel, les techniques personnelles en sont autant d'indices. Entre tâche prescrite et activité réelle, l'individu au travail produit le sens de son action en même temps qu'il recherche une " efficacité malgré tout ". Nourri d'enquêtes de terrain à travers les milieux les plus divers (de l'agroalimentaire à l'automobile en passant par les hôpitaux), cet ouvrage intéressera particulièrement les psychologues - pour lesquels il est devenu un titre de référence régulièrement prescrit - et, plus largement, tous les acteurs du monde du travail. Dans une postface inédite, l'auteur prolonge son analyse au monde du travail des années 2000, pointant notamment l'émergence d'un " nouvel hygiénisme ". (Résumé tiré de l'ouvrage) **Ouvrage - Réf : 13.10-20**

## Pourquoi travaillons-nous ? -Une approche sociologique de la subjectivité au travail

LINHART Danièle ; GUILBAUD Fabrice ; DUSSUET Annie ; LEDUC Sacha ; FORTINO Sabine ; MELCHIOR Jean-Philippe ; LABARI Brahim ; CARTERON Hélène ; CALDERON José ; BERTAUX-WIAME Isabelle ; Erès, 05/2008, pp. 1-334

**Résumé** : Pourquoi travaillons-nous ? Qu'est-ce que les salariés investissent d'eux-mêmes au travail ? Pour quelles raisons et selon quelles modalités ? La question que pose cet ouvrage est un enjeu central dans la compréhension du monde actuel, le phénomène des suicides au travail venant nous en rappeler régulièrement les aspects inquiétants. A partir de dix enquêtes de terrain, les auteurs proposent une analyse de l'engagement subjectif au travail dont le management entend faire, aujourd'hui, un outil de performance. Loin d'être une simple forme d'adhésion ou de subordination aux objectifs de leur entreprise, loin de se limiter à une seule aventure personnelle liée à une biographie particulière, l'implication subjective au travail traduit aussi un engagement envers la société qui autorise à parler de subjectivité collective. De quoi est-elle faite ? Comment se manifeste-t-elle ? Comment est-elle investie par le management modernisateur ? Quel impact a-t-elle sur notre société, et quel impact notre société a-t-elle sur son contenu ? (Résumé tiré de l'ouvrage) **Ouvrage - Réf : 13.10-21**

### Travail et pouvoir d'agir

CLOT Yves ; Presses Universitaires de France (Les), 04/2008, pp. 1-296

**Résumé** : En ce début de siècle, le travail soumet les femmes et les hommes à des épreuves sociales dont l'issue pèsera lourd sur le destin des générations futures. Dans ce nouvel ouvrage, l'auteur de La fonction psychologique du travail, retourne le problème vers sa discipline : saura-t-elle seconder l'action individuelle et collective nécessaire pour y faire face ? Pour répondre à la question, Y. Clot fait l'inventaire des ressources historiques, théoriques, méthodologiques et techniques dont la psychologie du travail dispose pour développer le pouvoir d'agir des sujets sur leurs milieux professionnels. Ici, l'exercice d'une clinique de l'activité débouche sur un renouvellement de l'idée de métier. (Résumé tiré de l'ouvrage) **Ouvrage - Réf : 13.10-22**

### Travailler sans les autres ?

LINHART Danièle

Editions du Seuil, 02/2009, pp. 1-213

**Résumé** : Changer le monde du travail, accorder à chacun davantage d'autonomie, de reconnaissance matérielle et symbolique, voilà qui semble faire l'unanimité. Pourtant, comme le montrent les enquêtes sociologiques, la " modernisation du travail " ne va pas dans ce sens: sentiment d'abandon, d'isolement, de précarité, peur de ne pas y arriver, méfiance à l'égard des autres, tout concourt en réalité à dénaturer le travail. La société tout entière en est affectée. Symbole de cette modernisation en mauvaise passe, le chassé-croisé entre secteur public et privé : le management s'acharne, sans y parvenir, à importer au sein des entreprises privées le sens de l'engagement et la loyauté des agents du service public, alors que celui-ci subit une attaque en règle de ces mêmes valeurs sous les coups de boutoir de la logique gestionnaire. C'est à l'analyse du devenir tourmenté du travail dans notre société que se risque ce livre. (Résumé tiré de l'ouvrage) **Ouvrage - Réf : 13.1-39**

### Le travail et la compétence : entre puissance et contrôle

ZARIFIAN Philippe

Presses Universitaires de France (Les), 05/2009, pp. 1-184

**Résumé** : L'objet central de cet ouvrage est d'établir la relation qui existe entre l'exercice du travail et son contrôle, en définissant le travail comme mise en oeuvre de la puissance de pensée et d'action d'un sujet humain.

Or le constat est fait, suite à la crise du taylorisme et à l'importance majeure prise par les activités de service, d'une énorme crise du contrôle exercé par les directions d'entreprise, dans ses principes comme dans ses modalités. Alors que l'engagement dans le travail n'a jamais été autant sollicité, il s'organise une " mise en disparition " du travail. Le travail n'est plus vu ni reconnu comme tel.

Cela crée une béance qui met les travailleurs en difficulté face à des choix éthiques et économiques qu'ils sont obligés de faire, par eux-mêmes, simplement pour que le travail soit correctement effectué. C'est à partir de cette béance du contrôle qu'un retour sur le modèle de la compétence, déjà développé par l'auteur dans d'autres ouvrages, est proposé. (Résumé tiré de l'ouvrage) **Ouvrage - Réf : 13.1-37**

\*\*\*\*\*

**Professionnels de la formation, de l'insertion professionnelle, de l'emploi et de l'orientation de la région PACA, vous pouvez emprunter ces ouvrages auprès du Centre de Documentation, ressources multimédia du CARIF Espace Compétences.**

**Pour plus d'informations sur les modalités d'emprunts, sur place ou à distance, contactez-nous !**

**Courriel : [documentation@espace-competences.org](mailto:documentation@espace-competences.org),  
<http://www.espace-competences.org/documentation/>**

\*\*\*\*\*

Quoi de neuf au centre de documentation ?