

2-1 – Organiser et gérer les ressources humaines et les compétences au sein de sa structure

Dates et lieu

3 jours

06, 07 et 08 octobre 2010

CARIF Espace Compétences

Centre de vie Agora Bat A
ZI les paluds
13400 AUBAGNE

Intervenante

Pour Ingénierie Conseil Stratégie
Formation (I.C.S.F.)

<http://icsf.oc-competence-rh.fr>

Bernadette CLAUSTRES

Consultante, ingénieur en
organisation, spécialiste de la
pédagogie active

Public

Responsables et dirigeants de
structures d'information, d'orientation,
de formation et d'insertion
professionnelles.

Objectifs

Améliorer les pratiques de gestion des ressources humaines au sein de sa structure.

Construire une démarche permettant de gérer l'évolution des compétences des salariés en développant les compétences individuelles et collectives.

A l'issue de la formation les participants seront en mesure de :

- intégrer la logique compétence dans la politique de gestion des ressources humaine de leur structure :
 - identifier les objectifs et les enjeux de la gestion de compétences,
 - bâtir une stratégie de développement d'une politique Ressources Humaines permettant de gérer les compétences individuelles et collectives,
- opérationnaliser la politique de gestion des performances et des compétences de leurs collaborateurs pour favoriser l'évolution de la structure et du personnel :
 - repérer les différents outils de la gestion des compétences, leurs caractéristiques et leurs fonctions,
 - concevoir la structure d'un dispositif de développement des compétences,
 - analyser les conditions optimales de mise en œuvre d'un management des compétences,
 - mettre en place une démarche méthodologique et des outils pour faire évoluer une politique de management de compétences

Contenus

- Le développement des compétences : un des enjeux du processus d'adaptation de l'organisation.
- La gestion des compétences : vocabulaire et définitions.
- La mise en œuvre du management des compétences
- Les développements possibles d'une gestion de compétences dans l'organisation
- L'adaptation et l'utilisation des outils de gestion Ressources Humaines aux différents niveaux de compétences (stratégiques, fonctionnelles et opérationnelles)
- De l'identification des compétences actuelles à la mise en œuvre des compétences requises
- La mise en place d'une politique de GPEC
- Quelles compétences pour favoriser ce processus ?

Méthode et organisation pédagogique

Cette formation s'organise de façon interactive, à partir d'une réflexion d'ensemble sur la stratégie de gestion des ressources humaines et les outils mobilisables ainsi que leur impact sur le fonctionnement de la structure et son évolution. Un dossier pédagogique sera remis à l'issue de la session.