

1-3 – Compréhension et prévention des discriminations sur le marché du travail

Dates et lieu

2 jours

Les 22 et 23 novembre 2010

CARIF Espace Compétences

Centre de vie Agora Bat A
ZI les paluds
13400 AUBAGNE

Intervenante

Pour ACS Consultants
www.acs-consultants.fr

Christine FONTRIER

Psycho-sociologue et consultante en
Ressources Humaines, spécialiste
de la diversité, de l'égalité des
chances.

Public

Professionnels des structures
d'orientation, de formation et
d'insertion professionnelle.

Pré-requis nécessaire

Aucun

Objectifs

Comprendre et prévenir les formes et les mécanismes de la discrimination, interroger son propre système de représentation et ses pratiques.

A l'issue du module, les participants seront en capacité de :

- s'approprier une culture de non discrimination,
- comprendre les enjeux de la lutte contre la discrimination sur le marché du travail, la nécessité de professionnaliser et de faire évoluer ses démarches,
- décrypter les mécanismes de discrimination et en comprendre les différentes formes,
- s'interroger sur ses propres représentations et pratiques, prendre conscience de l'influence des préjugés et des stéréotypes sur la perception que l'on a des autres,
- agir sur les stéréotypes, réussir à faire évoluer ses représentations et ses pratiques pour prévenir les discriminations.

Contenus

- Le contexte et les enjeux actuels liés aux politiques de diversité, d'égalité des chances, de lutte contre les discriminations dans le domaine de l'emploi et du marché du travail : le contexte législatif (la réglementation nationale et européenne), les risques juridiques liés à des pratiques discriminatoires, les grands domaines de discrimination (recrutement, intégration, formation, évolution professionnelle).
- Les différentes formes de discrimination, les publics les plus discriminés.
- Les mécanismes de la discrimination, le rôle des images mentales et les biais de perception.
- L'étude de ses propres représentations, préjugés et pratiques : réflexion sur son propre système de représentation, ses préférences et croyances inconscientes à l'égard des autres, analyse de l'impact sur les pratiques professionnelles.
- Les méthodes pour savoir neutraliser ses stéréotypes afin de prévenir la discrimination

Méthode et organisation pédagogique

La formation se déroulera en alternant apports théoriques et pratiques et en confrontant les diverses sources d'information et les expériences des participants, jeu de rôle, étude de cas, utilisation d'un quizz collectif.