

## *Le point sur...nos dernières acquisitions*

### SCIENCES HUMAINES

*POUCHET Amélie*

**Sociologies du travail : 40 ans après**

Elsevier, pp.1-370, 2001

Résumé : Pour fêter les 40 ans de la revue Sociologie du travail, cet ouvrage collectif revient sur les grandes questions abordées tout au long de cette période par la revue. Il s'intéresse ainsi à des thématiques telles que la métamorphose des modèles productifs, aux entreprises et à leurs organisations, à l'analyse des actions menées par les pouvoirs publics et les institutions, à l'extension des théories du marché face aux relations professionnelles issues du développement socio-économique du XIXème siècle. Il aborde également les questions de l'emploi et des modifications apportées dans le contenu du travail par les systèmes et les politiques d'innovation technologique. **Ouvrage - Réf. 13.1-9**

*COHEN-SCALI Valérie;MOLINIER Pascale;RATEAU Patrick*

**Les représentations sociales : pratiques des études de terrain**

Presses universitaires de Rennes (Les), pp.1-230, 10/2002

Résumé : Cet ouvrage se présente comme un manuel pratique décrivant les différentes étapes d'une représentation sur le terrain. Il expose des méthodes pouvant être utilisées à différentes étapes d'une étude de représentations sociales. Ces méthodes ainsi que les démarches exposées concernent aussi bien la réalisation d'études qualitatives que quantitatives. **Ouvrage - Réf. 1.2-24**

### INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

*DALICHOUX Jean;FADEUILHE Pierre*

**Les groupements d'employeurs**

Editions Liaisons, pp.1-195, 2005

Résumé : Les groupements d'employeurs sont sans doute appelés à se développer de manière plus importante et peuvent constituer une réponse originale aux besoins des entreprises et des salariés. Ce dispositif est donc explicité tout d'abord au niveau de ses principes. L'organisation concrète d'un groupement d'employeur est ensuite examinée notamment dans ses statuts et ses règles de fonctionnement et également dans les règles mises en œuvre par le Code du travail (contrat, statut collectif des salariés). **Ouvrage - Réf. 13.123-4**

**Les GEIQ : groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification : état des lieux et enjeux**

Agence de valorisation des initiatives socio-économiques, pp.1-15, 03/2006

Résumé : Ce guide présente le principe des GEIQ, le réseau national et leur fonctionnement à travers le cadre législatif et réglementaire, le modèle économique développé. Les facteurs de risques et de réussite sont également évoqués. **Ouvrage - Réf. 11.31-5**

*MAS Stéphanie*

**Sur les traces de TRACE : bilan d'un programme d'accompagnement de jeunes en difficulté**

Ministère de l'emploi, du travail et de la cohésion sociale, Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques, pp.1-108, 2005

Résumé : Le dispositif TRACE (TRAjet d'aCccès à l'Emploi), aujourd'hui disparu, se devait d'être évalué de manière à utiliser ce bilan et les questions qu'il pose pour améliorer encore les politiques de l'emploi en faveur de l'insertion des jeunes. Une remise en contexte s'imposait avant l'examen de la mise en œuvre nationale du programme. Les outils utilisés ainsi que les procédures d'accueil et de suivi des jeunes bénéficiaires sont examinés. Le rôle des Missions Locales dans le dispositif est approfondi, de même que celui des professionnels. Un exemple local est pris avec la Mission Locale de Tarbes et le parcours de certains jeunes dans le programme. **Ouvrage - Réf. 11.20-6**

TULET Jean

**Un place pour chaque jeune : le pari des missions locales**

Dexia Editions, Le Cherche-midi, pp.1-249, 2005

Résumé : Le réseau des missions locales, créé par Bertrand Schwartz, a fêté récemment ses 25 ans d'existence. Dans cette période, de nombreuses choses ont été tentées, des programmes mis en place, des initiatives locales ou nationales développées, de même que des crises et des reniements. Cette approche historique permet de donner les étapes de la création et la construction du réseau à son développement et sa structuration et de penser à l'avenir. **Ouvrage - Réf. 11.60-27**

LAMBRICHS Louise L.

**L'invention sociale : à l'écoute de Bertrand Schwartz**

Philippe Rey, pp.1-282, 01/2006

Résumé : Ce livre d'entretien avec Bertrand Schwartz se donne pour objectif de revoir le parcours d'un homme qui a contribué à modifier profondément le paysage de la formation, de l'insertion de par ses expériences innovantes ; il revient donc sur ses diverses expériences à l'Ecole des mines, au CUCES de Nancy, à la préfecture de Bordeaux...ainsi que sur les projets et rapports d'études qui lui ont été demandés par diverses institutions (Union Européenne, Gouvernement français avec le fameux rapport instituant les Missions locales). Il revient également sur ses conceptions de l'innovation sociale notamment les démarches mettant en œuvre la médiation sociale. **Ouvrage - Réf. 11.0-26**

**Les bricoleurs de l'indicible : de l'insertion en général, des missions locales en particulier - Tome 2 : Structurer, densifier l'intervention sociale**

LABBE Philippe, Editions Apogée, pp.1-351, 2004

Résumé : Ce deuxième tome sur les pratiques professionnelles des missions locales et de leurs personnels se consacre à des problématiques telles que la démarche qualité, la mobilité, les difficultés de recrutement, l'entreprise et les jeunes, l'accompagnement des jeunes vers et dans l'entreprise, le partenariat, la nécessité de se battre contre et avec (les jeunes, les partenaires, les entreprises)...**Ouvrage - Réf. 11.60-17**

**LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS**

AMADIEU Jean-François

**Les clés du destin : école, amour, carrière**

Editions Odile Jacob, pp.1-327, 03/2006

Résumé : Si le mot égalité est bien présent sur le fronton des mairies de France, il semble bien y avoir quelques difficultés pour lui donner une réalité concrète ; divers facteurs discriminants sont examinés dans le cadre du parcours de vie d'un individu. La date de naissance, le choix du prénom, celui de l'école, le lieu de résidence, les conditions d'études, celles présidant à un recrutement (notamment au niveau physique), à une rencontre amoureuse, sont observés. Le parcours professionnel ainsi que la fin de vie sont aussi des moments où ces facteurs de discrimination sont présents : ils sont explicités par des exemples concrets. **Ouvrage - Réf. 9.17-37**

DESTEFANIS Michel; BULOT Christine

**Lutter contre les discriminations : Guide à l'usage des acteurs de proximité**

Pôle de ressources départemental Ville et développement social, pp.1-39, 06/2005

Résumé : Ce guide, fruit d'un groupe de travail qui a mobilisé professionnels, acteurs associatifs et élus municipaux propose - à partir de l'analyse de situations concrètes et du décryptage des mécanismes à l'oeuvre - des éléments de bonnes pratiques et d'argumentaire afin de pouvoir agir face aux discriminations. Il fait également le point sur la loi et répertorie les ressources locales et nationales. **Ouvrage - Réf. 9.17-33**

**Le cas commercial en faveur de la diversité : Bonnes pratiques sur le lieu de travail**

Commission européenne : DG Emploi et Affaires Sociales, pp.1-62, 09/2005

Résumé : Pour favoriser la mise en œuvre de politiques de ressources humaines prenant en compte toutes les diversités au sein des entreprises, ce guide met en exergue les pratiques de diversité. Une méthodologie ainsi que des critères de sélection sont proposés, avant une analyse des différentes situations et politiques dans les pays de l'Union européenne. Des propositions sont élaborées ayant pour base des études de cas. **Ouvrage - Réf. 9.17-36**

\*\*\*\*\*

Professionnels de la formation, de l'insertion professionnelle, de l'emploi et de l'orientation de la région PACA, vous pouvez emprunter ces ouvrages auprès du pôle Documentation, ressources multimédia.

Pour plus d'informations sur les modalités d'emprunts, sur place ou à distance, contactez-nous !

Courriel : [documentation@espace-competences.org](mailto:documentation@espace-competences.org), Tél. 04.42.82.43.34/30

<http://www.espace-competences.org/documentation/>

\*\*\*\*\*